



卷首语

人才是科技事业发展的根本。中国水科院一直十分重视人才队伍建设，特别是“十三五”期间，实施人才强院战略，首次推行“五大人才”计划，即在全院实施创新领军人才和创新团队建设计划、三型人才培养计划（基础研究型、技术研发型、产品开发型）、新人助推计划、高层次人才引进计划、国际复合型人才培养计划。通过连续五年的稳定支持和人才分类评价，科研人员创新活力不断增强、优秀人才不断涌现，取得了丰硕的创新成果。

“十三五”期间，中国水科院深入贯彻落实“节水优先、空间均衡、系统治理、两手发力”治水思路，聚焦国家和行业需求，瞄准国际水利科技前沿，着力创新、攻坚克难，取得人才队伍建设和科研成果创新双丰收。截至2020年底，全院事业在职职工中专业技术人员1243人，其中包括院士5人，研究生学历942人，高级职称894人，与“十二五”末相比，硕士及以上学历提高15%，高级职称提高17%。新增国际人才奖励6人次，国家级人才31人次，省部级人才18人次，水利部人才创新团队2个。五年间，全院累计获得国家科技进步特等奖1项、国家科技进步二等奖8项、国家技术发明二等奖1项、省部级奖励210项；获国际节水技术奖和莫索尼水电杰出成就奖；发表科技论文3154篇，三大检索系统收录成果比重达34.6%；授权专利1379项，其中发明专利773项，占比56.1%；出版著作268部；主编参编标准149项。

《中国水利水电科学研究院学报》2021年第1期特推出“五大人才”计划最新创新成果专刊，以“五大人才”计划中的青年科技人才为主体，遴选了21篇论文，其中，来自创新团队论文10篇、基础研究型论文8篇、技术研发型论文2篇和产品开发型论文1篇。这些成果既有机理和理论的创新，也有技术思路、方法的创新，还有产品和技术应用的创新，集中展示中国水科院青年科技人才的重点创新领域和最新创新进展。

2021年，是我国实施“十四五”规划、开启全面建设社会主义现代化国家新征程的第一年，也是中国水科院为实现“到2035年进入世界水利水电科研院前列”目标而奋斗的开局之年。中国水科院将继续实施人才强院战略、深入推进“五大人才”计划，加大资金和政策支持力度，健全一系列以创新能力、质量、贡献为导向的科技人才评价体系和考核激励制度，布局一批前瞻性、基础性、原创性突出的重点项目，支持和激励科研人员弘扬科学家精神，潜心科研、攻坚克难、勇攀高峰，提升科技创新能力和水平，为科技自立自强、推进水治理能力和治理体系现代化提供更有力的科技支撑，为实现科技强国伟大目标作出新的贡献。

中国水利水电科学研究院院长

2021年2月